

1.1 Cargo: Gerente Geral

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Coordenador Geral
2	CBO	142105
3	Data de apresentação da proposta	
4	Município/UF	Santa Maria - RS
5	Sindicato vinculado	
6	Data de registro da Convenção Coletiva	
7	N°. Registro no MTE da Convenção Coletiva	
8	Vigência da Convenção Coletiva	
9	Data base da categoria (dia/mês)	01.03
10	Salário normativo da categoria profissional*	R\$ 6.659,39
11	Valor do salário hora (VSH) - 200h/mensais	R\$ 33,30
12	Número de meses de execução contratual	36
13	Quantidade	1

(*) O salário base do Coodenador Geral corresponde a um cargo de comissão CC8. Fonte: https://www.santamaria.rs.gov.br/arquivos/baixar-arquivo/folha/tqf_20240909-1229.pdf

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 6.659,39
B	Adicional de periculosidade 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (10% - 20% - 40%)	R\$ 0,00
D	Adicional noturno 20%	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional 50%	R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total da Remuneração		R\$ 6.659,39

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
II	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 40,44
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc.)	R\$ 770,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Auxílio Creche	R\$ 0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 4,51
F	Contribuição Assistencial Patronal	R\$ 0,00
G	Outros (Assistência Odontológica)	R\$ 0,00
Total de benefícios mensais e diários		R\$ 814,95

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (uniformes, equipamentos e outros)		
III	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 60,57
B	Equipamentos	R\$ 0,00
C	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos:		R\$ 60,57

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 1.331,88
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 99,89
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 66,59
D	INCRA	0,20%	R\$ 13,32
E	SEBRAE	0,60%	R\$ 39,96
F	Salário Educação	2,50%	R\$ 166,48
G	Seguro acidente do trabalho (RAT 1%, 2% e 3%)xFAP, 0,5 a 2%)(1%x1)	1,00%	R\$ 66,59
H	FGTS	8,00%	R\$ 532,75
Total		34,80%	R\$ 2.317,47

Submódulo 4.2 - 13º Salário			
4.2	13º Salário	%	
A	13º Salário	8,33%	R\$ 554,73
	Subtotal		
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	34,80%	R\$ 193,05
	Total		R\$ 747,77
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	
A	Afastamento Maternidade		R\$ 4,93
	Cálculo: $\{[(1+1/3)*(4/12)*Remuneração]/12\}*2\%$		
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	34,80%	R\$ 1,72
	Total		R\$ 6,65
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	
	Aviso prévio indenizado		
A	Cálculo: $\{(Rem/12)+\{(13^\circ/12)+(Férias/12)+[(1/3^\circ Férias/12)]/12\}*(30/30)*5\%$ de rotatividade anual		R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e contribuições sociais s/aviso prévio indenizado. Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 01	0,24%	R\$ 15,98
D	Aviso prévio trabalhado		
	Cálculo = $[(Rem/30)*7/12*90\% = 1,75\%$ sobre o valor do Módulo 01	1,75%	R\$ 116,54
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	34,80%	R\$ 40,56
F	Multa FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado		
	Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 01	4,76%	R\$ 316,99
	Total:		R\$ 490,06
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do custo de Reposição do Profissional Ausente	%	
	Base de Cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA= Rem. + 13º/12 + (1/3Férias)/12		R\$ 7.399,32
A	Férias e terço constitucional de férias (Mensal)	12,10%	R\$ 805,79
	Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 01		
B	Ausência por doença		
	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12$		R\$ 102,77
C	Licença paternidade		
	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12*1,5\%$		R\$ 1,54
D	Ausências legais		
	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*2,96dias]/12$		R\$ 60,84
E	Ausência por acidente de trabalho		
	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*30dias]/12*0,78\%$		R\$ 4,81
F	Outros (especificar)		
	Subtotal		R\$ 975,74
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	34,80%	R\$ 339,56
	Total:	34,80%	R\$ 1.315,30

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 2.317,47
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 747,77
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 6,65
4.4	Custo de Rescisão	R\$ 490,06
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.315,30
	Total:	R\$ 4.877,26

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (VALOR POR EMPREGADO)		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 6.659,39
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 814,95
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$ 60,57
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 4.877,26
	Subtotal (A + B + C + D):	R\$ 12.412,16

1.2 Cargo: Assessor Jurídico - Advogado com OAB

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assessor Jurídico
2	CBO	241040
3	Data de apresentação da proposta	
4	Município/UF	Santa Maria - RS
5	Sindicato vinculado	
6	Data de registro da Convenção Coletiva	
7	Nº. Registro no MTE da Convenção Coletiva	
8	Vigência da Convenção Coletiva	
9	Data base da categoria (dia/mês)	01.03
10	Salário normativo da categoria profissional*	R\$ 3.824,04
11	Valor do salário hora (VSH) - 150h/mensais (30 horas semanais)	R\$ 19,12
12	Número de meses de execução contratual	36
13	Quantidade	1
(*) Salário Padrão VII - Classe A - Foi considerado essa classe tendo em vista ser intermediária das demais do mesmo padrão. Fonte: https://repositorio.santamaria.rs.gov.br/docs/2024/doc_202409110847-6107.pdf		

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 3.824,04
B	Adicional de periculosidade 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (10% - 20% - 40%)	R\$ 0,00
D	Adicional noturno 20%	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional 50%	R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total da Remuneração		R\$ 3.824,04

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
II	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 0,00
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc.)	R\$ 770,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Auxílio Creche	R\$ 0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 4,51
F	Contribuição Assistencial Patronal: R\$ 116,03/ano segundo Convenção	R\$ 0,00
G	Outros (Assistência Odontológica)	R\$ 0,00
Total de benefícios mensais e diários		R\$ 774,51

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (uniformes, equipamentos e outros)		
III	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 60,57
B	Equipamentos	R\$ 0,00
C	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos:		R\$ 60,57

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 764,81
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 57,36
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 38,24
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,65
E	SEBRAE	0,60%	R\$ 22,94
F	Salário Educação	2,50%	R\$ 95,60
G	Seguro acidente do trabalho (RAT 1%, 2% e 3%)xFAP, 0,5 a 2%)(1%x1)	1,00%	R\$ 38,24
H	FGTS	8,00%	R\$ 305,92
Total		34,80%	R\$ 1.330,77

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2	13º Salário	%
A	13º Salário	8,33%
Subtotal		R\$ 318,54
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	34,80%
Total		R\$ 429,40
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
4.3	Afastamento Maternidade	%
A	Afastamento Maternidade Cálculo: $\{[(1+1/3)*(4/12)*Remuneração]/12\}*2\%$	R\$ 2,83
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	34,80%
Total		R\$ 3,82
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão		
4.4	Provisão para Rescisão	%
Aviso prévio indenizado		
A	Cálculo: $\{(Rem/12)+\{(13^\circ/12)+(Férias/12)+\{(1/3^\circ Férias)/12\}/12\}*(30/30)*5\%$ de rotatividade anual	R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	8,00%
C	Multa do FGTS e contribuições sociais s/aviso prévio indenizado. Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 01	0,24%
D	Aviso prévio trabalhado Cálculo = $[(Rem/30)*7/12*90\% = 1,75\%$ sobre o valor do Módulo 01	1,75%
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	34,80%
F	Multa FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 01	4,76%
Total:		R\$ 281,41
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5	Composição do custo de Reposição do Profissional Ausente	%
Base de Cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA= Rem. + 13º/12 + (1/3Férias)/12		R\$ 4.248,93
A	Férias e terço constitucional de férias (Mensal) Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 01	12,10%
B	Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5\text{dias}]/12$	R\$ 59,01
C	Licença paternidade Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5\text{dias}]/12*1,5\%$	R\$ 0,89
D	Ausências legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*2,96\text{dias}]/12$	R\$ 34,94
E	Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*30\text{dias}]/12*0,78\%$	R\$ 2,76
F	Outros (especificar)	
Subtotal		R\$ 560,30
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	34,80%
Total:		R\$ 755,29

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.330,77
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 429,40
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 3,82
4.4	Custo de Rescisão	R\$ 281,41
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 755,29
Total:		R\$ 2.800,68

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (VALOR POR EMPREGADO)		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.824,04
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 774,51
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$ 60,57
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.800,68
Subtotal (A + B + C + D):		R\$ 7.459,80

1.3 Cargo: Analista de Sistemas - Nível Superior

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Analista de Sistema
2	CBO	212405
3	Data de apresentação da proposta	
4	Município/UF	Santa Maria - RS
5	Sindicato vinculado	SINDPPD-RS
6	Data de registro da Convenção Coletiva	13.02.2025
7	Nº. Registro no MTE da Convenção Coletiva	RS0000433/2025
8	Vigência da Convenção Coletiva	01.11.2024 A 31.10.2025
9	Data base da categoria (dia/mês)	01.11
10	Salário normativo da categoria profissional*	R\$ 3.754,21
11	Valor do salário hora (VSH) - 200h/mensais	R\$ 18,77
12	Número de meses de execução contratual	36
13	Quantidade	1

*O salário base para 220 horas representa o valor R\$ 4.129,63, logo para 200 representa R\$ 3.754,21.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 3.754,21
B	Adicional de periculosidade 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (10% - 20% - 40%)	R\$ 0,00
D	Adicional noturno 20%	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional 50%	R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total da Remuneração		R\$ 3.754,21

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
II	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 214,75
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc.)	R\$ 770,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Auxílio Creche	R\$ 0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 4,51
F	Contribuição Assistencial Patronal: R\$ 116,03/ano segundo Convenção	R\$ 0,00
G	Outros (Assistência Odontológica)	R\$ 0,00
Total de benefícios mensais e diários		R\$ 989,26

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (uniformes, equipamentos e outros)		
III	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 60,57
B	Equipamentos	R\$ 0,00
C	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos:		R\$ 60,57

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 750,84
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 56,31
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 37,54
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,51
E	SEBRAE	0,60%	R\$ 22,53
F	Salário Educação	2,50%	R\$ 93,86
G	Seguro acidente do trabalho (RAT 1%. 2% e 3%)xFAP, 0,5 a 2%)(1%x1)	1,00%	R\$ 37,54
H	FGTS	8,00%	R\$ 300,34
Total		34,80%	R\$ 1.306,47

Submódulo 4.2 - 13º Salário			
4.2	13º Salário	%	
A	13º Salário	8,33%	R\$ 312,73
	Subtotal		
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	34,80%	R\$ 108,83
	Total		R\$ 421,55
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	
A	Afastamento Maternidade Cálculo: $\{[(1+1/3)*(4/12)*Remuneração]/12\}*2\%$		R\$ 2,78
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	34,80%	R\$ 0,97
	Total		R\$ 3,75
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	
A	Aviso prévio indenizado Cálculo: $\{(Rem/12)+\{(13^{\circ}/12)+(Férias/12)+\{(1/3^{\circ}Férias/12)\}/12\}*(30/30)*5\%$ de rotatividade anual		R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e contribuições sociais s/aviso prévio indenizado. Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 01	0,24%	R\$ 9,01
D	Aviso prévio trabalhado Cálculo = $\{(Rem/30)*7/12*90\% = 1,75\%$ sobre o valor do Módulo 01	1,75%	R\$ 65,70
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	34,80%	R\$ 22,86
F	Multa FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 01	4,76%	R\$ 178,70
	Total:		R\$ 276,27
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do custo de Reposição do Profissional Ausente	%	
	Base de Cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA= Rem. + 13º/12 + (1/3Férias)/12		R\$ 4.171,34
A	Férias e terço constitucional de férias (Mensal) Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 01	12,10%	R\$ 454,26
B	Ausência por doença Cálculo do valor = $\{(BCCPA/30)*5\text{dias}\}/12$		R\$ 57,94
C	Licença paternidade Cálculo do valor = $\{(BCCPA/30)*5\text{dias}\}/12*1,5\%$		R\$ 0,87
D	Ausências legais Cálculo do valor = $\{(BCCPA/30)*2,96\text{dias}\}/12$		R\$ 34,30
E	Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{(BCCPA/30)*30\text{dias}\}/12*0,78\%$		R\$ 2,71
F	Outros (especificar)		
	Subtotal		R\$ 550,07
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	34,80%	R\$ 191,43
	Total:	34,80%	R\$ 741,50

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.306,47
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 421,55
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 3,75
4.4	Custo de Rescisão	R\$ 276,27
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 741,50
	Total:	R\$ 2.749,54

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (VALOR POR EMPREGADO)		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.754,21
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 989,26
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$ 60,57
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.749,54
	Subtotal (A + B + C + D):	R\$ 7.553,57

1.5 Cargo: Coordenador de Atendimento		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Coordenador de Atendimento
2	CBO	410105
3	Data de apresentação da proposta	
4	Município/UF	Santa Maria - RS
5	Sindicato vinculado	
6	Data de registro da Convenção Coletiva	
7	Nº. Registro no MTE da Convenção Coletiva	
8	Vigência da Convenção Coletiva	
9	Data base da categoria (dia/mês)	01.03
10	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 3.627,96
11	Valor do salário hora (VSH) - 200h/mensais	R\$ 18,14
12	Número de meses de execução contratual	36
13	Quantidade	1
(*) O salário base do Coordenador Geral corresponde a um cargo de comissão CC6. Fonte: https://www.santamaria.rs.gov.br/arquivos/baixar-arquivo/folha/tcf_20240909-1229.pdf		

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 3.627,96
B	Adicional de periculosidade 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (10% - 20% - 40%)	R\$ 0,00
D	Adicional noturno 20%	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional 50%	R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total da Remuneração		R\$ 3.627,96

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
II	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 222,32
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc.)	R\$ 770,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Auxílio Creche	R\$ 0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 4,51
F	Contribuição Assistencial Patronal: R\$ 116,03/ano segundo Convenção	R\$ 0,00
G	Outros (Assistência Odontológica)	R\$ 0,00
Total de benefícios mensais e diários		R\$ 996,83

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (uniformes, equipamentos e outros)		
III	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 60,57
B	Equipamentos	R\$ 0,00
C	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos:		R\$ 60,57

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 725,59
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 54,42
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 36,28
D	INCRA	0,20%	R\$ 7,26
E	SEBRAE	0,60%	R\$ 21,77
F	Salário Educação	2,50%	R\$ 90,70
G	Seguro acidente do trabalho (RAT 1%. 2% e 3%)xFAP, 0,5 a 2%)(1%x1)	1,00%	R\$ 36,28
H	FGTS	8,00%	R\$ 290,24
Total		34,80%	R\$ 1.262,53

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2	13º Salário	%
A	13º Salário	8,33%
	Subtotal	R\$ 302,21
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	34,80%
	Total	R\$ 407,38
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
4.3	Afastamento Maternidade	%
A	Afastamento Maternidade Cálculo: $\{[(1+1/3) \cdot (4/12) \cdot \text{Remuneração}]/12\} \cdot 2\%$	R\$ 2,69
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	34,80%
	Total	R\$ 3,62
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão		
4.4	Provisão para Rescisão	%
A	Aviso prévio indenizado Cálculo: $\{(\text{Rem}/12) + \{[(13^\circ/12) + (\text{Férias}/12) + [(1/3 \cdot \text{Férias})/12]]/12\} \cdot (30/30) \cdot 5\%$ de rotatividade anual	R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	8,00%
C	Multa do FGTS e contribuições sociais s/aviso prévio indenizado. Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 01	0,24%
D	Aviso prévio trabalhado Cálculo = $[(\text{Rem}/30) \cdot 7/12 \cdot 90\% = 1,75\%$ sobre o valor do Módulo 01	1,75%
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	34,80%
F	Multa FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 01	4,76%
	Total:	R\$ 266,98
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5	Composição do custo de Reposição do Profissional Ausente	%
	Base de Cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): $\text{BCCPA} = \text{Rem.} + 13^\circ/12 + (1/3 \cdot \text{Férias})/12$	R\$ 4.031,07
A	Férias e terço constitucional de férias (Mensal) Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 01	12,10%
B	Ausência por doença Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \cdot 5 \text{ dias}]/12$	R\$ 55,99
C	Licença paternidade Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \cdot 5 \text{ dias}]/12 \cdot 1,5\%$	R\$ 0,84
D	Ausências legais Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \cdot 2,96 \text{ dias}]/12$	R\$ 33,14
E	Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \cdot 30 \text{ dias}]/12 \cdot 0,78\%$	R\$ 2,62
F	Outros (especificar)	
	Subtotal	R\$ 531,57
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	34,80%
	Total:	R\$ 716,56

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.262,53
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 407,38
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 3,62
4.4	Custo de Rescisão	R\$ 266,98
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 716,56
	Total:	R\$ 2.657,07

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (VALOR POR EMPREGADO)		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.627,96
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 996,83
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$ 60,57
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 2.657,07
	Subtotal (A + B + C + D):	R\$ 7.342,44

1.6 Cargo: Atendente - Superior ou Curso Técnico em Andamento		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Atendente
2	CBO	422105
3	Data de apresentação da proposta	
4	Município/UF	Santa Maria - RS
5	Sindicato vinculado	SINDPPD-RS
6	Data de registro da Convenção Coletiva	13/02/2025
7	N°. Registro no MTE da Convenção Coletiva	RS000433/2025
8	Vigência da Convenção Coletiva	01.11.2024 A 31.10.2025
9	Data base da categoria (dia/mês)	01.11
10	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.141,72
11	Valor do salário hora (VSH) - 200h/mensais	R\$ 10,71
12	Número de meses de execução contratual	36
13	Quantidade	6

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.141,72
B	Adicional de periculosidade 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (10% - 20% - 40%)	R\$ 0,00
D	Adicional noturno 20%	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional 50%	R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total da Remuneração		R\$ 2.141,72

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
II	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 311,50
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc.)	R\$ 770,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Auxílio Creche	R\$ 0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 4,51
F	Contribuição Assistencial Patronal: R\$ 116,03/ano segundo Convenção	R\$ 0,00
G	Outros (Assistência Odontológica)	R\$ 0,00
Total de benefícios mensais e diários		R\$ 1.086,01

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (uniformes, equipamentos e outros)		
III	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 60,57
B	Equipamentos	R\$ 0,00
C	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos:		R\$ 60,57

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 428,34
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 32,13
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 21,42
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,28
E	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,85
F	Salário Educação	2,50%	R\$ 53,54
G	Seguro acidente do trabalho (RAT 1%. 2% e 3%)x(FAP, 0,5 a 2%)(1%x1)	1,00%	R\$ 21,42
H	FGTS	8,00%	R\$ 171,34
Total		34,80%	R\$ 745,32
Submódulo 4.2 - 13º Salário			
4.2	13º Salário	%	
A	13º Salário	8,33%	R\$ 178,41
Subtotal			
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	34,80%	R\$ 62,09
Total			R\$ 240,49
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	
A	Afastamento Maternidade Cálculo: $\{[(1+1/3) \cdot (4/12) \cdot \text{Remuneração}]/12\} \cdot 2\%$		R\$ 1,59
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	34,80%	R\$ 0,55
Total			R\$ 2,14
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	
Aviso prévio indenizado			
A	Cálculo: $\{(\text{Rem}/12) + \{(13^\circ/12) + (\text{Férias}/12) + \{(1/3 \cdot \text{Férias})/12\}/12\} \cdot (30/30) \cdot 5\%$ de rotatividade anual		R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e contribuições sociais s/aviso prévio indenizado. Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 01	0,24%	R\$ 5,14
D	Aviso prévio trabalhado Cálculo = $\{(\text{Rem}/30) \cdot 7/12 \cdot 90\% = 1,75\%$ sobre o valor do Módulo 01	1,75%	R\$ 37,48
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	34,80%	R\$ 13,04

F	Multa FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado	4,76%	R\$ 101,95
	Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 01		
Total:			R\$ 157,61
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do custo de Reposição do Profissional Ausente	%	
	Base de Cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA= Rem. + 13º/12 + (1/3Férias)/12		R\$ 2.379,69
A	Férias e terço constitucional de férias (Mensal) Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 01	12,10%	R\$ 259,15
B	Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA/30)*5dias]/12		R\$ 33,05
C	Licença paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)*5dias]/12*1,5%		R\$ 0,50
D	Ausências legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)*2,96dias]/12.		R\$ 19,57
E	Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)*30dias]/12)*0,78%		R\$ 1,55
F	Outros (especificar)		
Subtotal			R\$ 313,81
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	34,80%	R\$ 109,21
Total:		34,80%	R\$ 423,01

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 745,32
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 240,49
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 2,14
4.4	Custo de Rescisão	R\$ 157,61
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 423,01
Total:		R\$ 1.568,57

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (VALOR POR EMPREGADO)		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.141,72
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.086,01
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$ 60,57
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.568,57
Subtotal (A + B + C + D):		R\$ 4.856,87

1.7 Cargo: Serviços Gerais - Limpeza

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Serviços Gerais - Limpeza
2		514320
3	Data de apresentação da proposta	
4	Município/UF	Santa Maria - RS
5	Sindicato vinculado	
6	Data de registro da Convenção Coletiva	
7	Nº. Registro no MTE da Convenção Coletiva	
8	Vigência da Convenção Coletiva	
9	Data base da categoria (dia/mês)	
10	Salário normativo da categoria profissional*	R\$ 1.656,52
11	Valor do salário hora (VSH) - 200h/mensais	R\$ 8,28
12	Número de meses de execução contratual	36
13	Quantidade	1

* Salário Mínimo Regional - RS Fase I

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.504,92
B	Adicional de periculosidade 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade - 20% sobre Salário Mínimo Nacional	R\$ 0,00
D	Adicional noturno 20%	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional 50%	R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total da Remuneração		R\$ 1.504,92

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
II	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 340,61
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc.)	R\$ 770,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Auxílio Creche	R\$ 0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 4,51
F	Contribuição Assistencial Patronal: R\$ 16,00/ano segundo Convenção	R\$ 0,00
G	Outros (Assistência Odontológica)	R\$ 0,00
Total de benefícios mensais e diários		R\$ 1.115,12

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (uniformes, equipamentos e outros)		
III	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 64,72
B	Equipamentos	R\$ 0,00
C	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos:		R\$ 64,72

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%
A	INSS	20,00%
B	SESI OU SESC	1,50%
C	SENAI OU SENAC	1,00%

D	INCRA	0,20%
E	SEBRAE	0,60%
F	Salário Educação	2,50%
G	Seguro acidente do trabalho (RAT 1%. 2% e 3%)xFAP, 0,5 a 2%)(1% \times 1)	1,00%
H	FGTS	8,00%
Total		34,80%

Submódulo 4.2 - 13º Salário		
4.2	13º Salário	%
A	13º Salário	8,33%
Subtotal		
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	34,80%
Total		
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
4.3	Afastamento Maternidade	%
A	Afastamento Maternidade	
	Cálculo: $\{[(1+1/3)*(4/12)*Remuneração]/12\}*2\%$	
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	34,80%
Total		
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão		
4.4	Provisão para Rescisão	%
	Aviso prévio indenizado	
A	Cálculo: $\{(Rem/12)+[(13^{\circ}/12)+(Férias/12)+[(1/3^{\circ}Férias)/12]]*(30/30)*5\%$ de rotatividade anual	
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	8,00%
C	Multa do FGTS e contribuições sociais s/aviso prévio indenizado. Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 01	0,24%
D	Aviso prévio trabalhado	
	Cálculo = $[(Rem/30)*7/12*90\% = 1,75\%$ sobre o valor do Módulo 01	1,75%
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	34,80%
F	Multa FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado	
	Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 01	4,76%
Total:		
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5	Composição do custo de Reposição do Profissional Ausente	%
	Base de Cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA= Rem. + 13º/12 + (1/3Férias)/12	
A	Férias e terço constitucional de férias (Mensal)	12,10%
	Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 01	
B	Ausência por doença	
	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12$	
C	Licença paternidade	
	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*5dias]/12*1,5\%$	
D	Ausências legais	
	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*2,96dias]/12$.	
E	Ausência por acidente de trabalho	
	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30)*30dias]/12*0,78\%$	
F	Outros (especificar)	
Subtotal		
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	34,80%
Total:		34,80%
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 523,71
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 168,99
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 1,50
4.4	Custo de Rescisão	R\$ 110,75
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 297,24
Total:		R\$ 1.102,19

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (VALOR POR EMPREGADO)	
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.504,92
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.115,12
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$ 64,72
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.102,19
Subtotal (A + B + C + D):		R\$ 3.786,95

Valor
R\$ 300,98
R\$ 22,57
R\$ 15,05

SERVIÇOS GERAIS

R\$ 3,01
R\$ 9,03
R\$ 37,62
R\$ 15,05
R\$ 120,39
R\$ 523,71

R\$ 125,36
R\$ 43,63
R\$ 168,99
R\$ 1,11
R\$ 0,39
R\$ 1,50
R\$ 0,00
R\$ 0,00
R\$ 3,61
R\$ 26,34
R\$ 9,16
R\$ 71,63
R\$ 110,75
R\$ 1.672,13
R\$ 182,10
R\$ 23,22
R\$ 0,35
R\$ 13,75
R\$ 1,09
R\$ 220,50
R\$ 76,74
R\$ 297,24

1.8 Cargo: Assistente Administrativo - Menor Aprendiz

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Assistente Administrativo - Menor Aprendiz
2	CBO	411010
3	Data de apresentação da proposta	
4	Município/UF	Santa Maria - RS
5	Sindicato vinculado	SINDPPD-RS
6	Data de registro da Convenção Coletiva	09/01/2023
7	Nº. Registro no MTE da Convenção Coletiva	RS000043/2023
8	Vigência da Convenção Coletiva	01.11.2022 A 31.10.2023
9	Data base da categoria (dia/mês)	01.11
10	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.070,86
11	Valor do salário hora (VSH) - 100h/mensais	R\$ 10,71
12	Número de meses de execução contratual	36
13	Quantidade	1

(*) Salário normativo de 50% do valor do Atendente

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
I	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.070,86
B	Adicional de periculosidade 30%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade (10% - 20% - 40%)	R\$ 0,00
D	Adicional noturno 20%	R\$ 0,00
E	Hora noturna adicional 50%	R\$ 0,00
F	Adicional de hora extra	R\$ 0,00
G	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total da Remuneração		R\$ 1.070,86

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
II	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 375,75
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc.)	R\$ 770,00
C	Assistência médica e familiar	R\$ 0,00
D	Auxílio Creche	R\$ 0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ 4,51
F	Contribuição Assistencial Patronal: R\$ 116,03/ano segundo Convenção	R\$ 0,00
G	Outros (Assistência Odontológica)	R\$ 0,00
Total de benefícios mensais e diários		R\$ 1.150,26

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (uniformes, equipamentos e outros)		
III	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 60,57
B	Equipamentos	R\$ 0,00
C	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos:		R\$ 60,57

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 214,17
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 16,06
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 10,71
D	INCRA	0,20%	R\$ 2,14
E	SEBRAE	0,60%	R\$ 6,43
F	Salário Educação	2,50%	R\$ 26,77
G	Seguro acidente do trabalho (RAT 1%. 2% e 3%)x(FAP, 0,5 a 2%)(1%x1)	1,00%	R\$ 10,71
H	FGTS	8,00%	R\$ 85,67
Total		34,80%	R\$ 372,66

Submódulo 4.2 - 13º Salário			
4.2	13º Salário	%	
A	13º Salário	8,33%	R\$ 89,20
	Subtotal		
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	34,80%	R\$ 31,04
	Total		R\$ 120,25
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	
A	Afastamento Maternidade Cálculo: $\{[(1+1/3) \cdot (4/12) \cdot \text{Remuneração}] / 12\} \cdot 2\%$		R\$ 0,79
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	34,80%	R\$ 0,28
	Total		R\$ 1,07
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	
A	Aviso prévio indenizado Cálculo: $\{(\text{Rem}/12) + \{[(13^\circ/12) + (\text{Férias}/12) + \{(1/3 \cdot \text{Férias})/12\}]/12\} \cdot (30/30) \cdot 5\%$ de rotatividade anual		R\$ 0,00
B	Incidência do FGTS s/aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,00
C	Multa do FGTS e contribuições sociais s/aviso prévio indenizado. Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 01	0,24%	R\$ 2,57
D	Aviso prévio trabalhado Cálculo = $\{(\text{Rem}/30) \cdot 7/12 \cdot 90\% = 1,75\%$ sobre o valor do Módulo 01	1,75%	R\$ 18,74
E	Incidência do submódulo 4.1 s/aviso prévio trabalhado	34,80%	R\$ 6,52
F	Multa FGTS e contribuições sociais do aviso prévio trabalhado Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 01	4,76%	R\$ 50,97
	Total:		R\$ 78,80
Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do custo de Reposição do Profissional Ausente	%	
	Base de Cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA= Rem. + $13^\circ/12 + (1/3 \cdot \text{Férias})/12$		R\$ 1.189,84
A	Férias e terço constitucional de férias (Mensal) Obrigatória a cotação de 12,10% sobre o valor do Módulo 01	12,10%	R\$ 129,57
B	Ausência por doença Cálculo do valor = $\{(\text{BCCPA}/30) \cdot 5 \text{ dias}\} / 12$		R\$ 16,53
C	Licença paternidade Cálculo do valor = $\{(\text{BCCPA}/30) \cdot 5 \text{ dias}\} / 12 \cdot 1,5\%$		R\$ 0,25
D	Ausências legais Cálculo do valor = $\{(\text{BCCPA}/30) \cdot 2,96 \text{ dias}\} / 12$.		R\$ 9,78
E	Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{[(\text{BCCPA}/30) \cdot 30 \text{ dias}] / 12\} \cdot 0,78\%$		R\$ 0,77
F	Outros (especificar)		
	Subtotal		R\$ 156,90
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	34,80%	R\$ 54,60
	Total:	34,80%	R\$ 211,51

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições	R\$ 372,66
4.2	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 120,25
4.3	Afastamento Maternidade	R\$ 1,07
4.4	Custo de Rescisão	R\$ 78,80
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 211,51
	Total:	R\$ 784,29

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (VALOR POR EMPREGADO)		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.070,86
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.150,26
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	R\$ 60,57
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 784,29
	Subtotal (A + B + C + D):	R\$ 3.065,97