

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ITEM 1**

Discriminação dos serviços				
A	Data de apresentação da proposta			
B	Município/UF		Santa Maria/RS	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2025	
D	Tipo de Serviço		Vigia	
E	Unidade de Medida		Posto	
F	Número de meses de execução contratual		12	
ANEXO A – Mão de Obra				
Tipo de serviço			Quantidade	
a) Posto de de Vigia Desarmado 12 Horas Diárias, COM INSALUBRIDADE, Todos os Dias da Semana, inclusive Domingos, Feriados e Dias Facultativos.			1,00	
b) Colaboradores por posto			2,00	
Dados complementares para a composição dos custos relativos à mão de obra.				
1	Salário Mínimo Oficial Vigente		R\$	1.518,00
2	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Vigia	
3	CBO		5174-15	
4	Salário Normativo (44h semanais - 220 mensais)		R\$	1.991,06
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)			1/1/2025
6	Valor da hora trabalhada			R\$ 9,05
7	valor da hora extra 50%			R\$ 13,58
8	Valor da hora extra 100%			R\$ 18,10
Módulo 1 - Remuneração				
I	Remuneração		%	Valor R\$
A	Salário		220	R\$ 3.982,12
B	Adicional de Insalubridade		20%	R\$ 607,20
C	Adicional Noturno		0	R\$ -
D	Intervalo Intrajornada¹			R\$ 414,05
E	Outros (especificar)			R\$ -
Total da Remuneração			R\$	5.003,37
A	Adicional de Risco (verba indenizatória)			R\$ -
Total de Verba indenizatória			R\$	-
¹ Ver Solução de Consulta da RFB Cosit nº 108, de 07 de junho de 2023.				
Total do Módulo 1			R\$	5.003,37
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		Valor R\$	
A	13º Salário		R\$	416,78
B	Adicional de Férias		R\$	151,35
Total			R\$	568,13
C	Incidência do submódulo 2.2. sobre 13º salário, férias e adicional de férias		R\$	226,12
Total			R\$	794,25
Submódulo 2.2. - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições*				
2.2.	GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	Valor R\$
A	INSS		20,00%	R\$ 1.000,67
B	Salário Educação		2,50%	R\$ 125,08
C	RAT x FAP**		6,00%	R\$ 300,20
D	SESC ou Sesi		1,50%	R\$ 75,05
E	SENAC ou SENAI		1,00%	R\$ 50,03
F	SEBRAE		0,60%	R\$ 30,02
G	INCRA		0,20%	R\$ 10,01
H	FGTS		8,00%	R\$ 400,27
Total			39,80%	R\$ 1.991,33
* Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente				
**RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de trabalho da empresa				
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários				
2.3.	Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte			
	A.1)Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$	5,00	R\$ 66,07
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2		
	A.3) Quantidade de dias de deslocamento por mês por colaborador*	15,25		
	A.4) Quantidade de colaboradores por posto	2		
	A.5) Participação do empregado em percentual do salário-base	6%		
	A.6) Percentual de efetivo que utilizar o VT**	100%		
B	Auxílio-refeição/Alimentação			
	B.1) Valor do Auxílio Alimentação	R\$	25,42	R\$ 628,00
	B.2) Quantidade de Vale Alimentação por dia por empregado	1		
	B.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxilio alimentação	15,25		
	B.4) Quantidade de colaboradores por posto	2		
	B.5) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio alimentação	19%		
C	Seguro de vida			

	Plano de Benefício		R\$	48,20
D	Outros (especificar)		R\$	-
Total			R\$	742,27

Quadro-resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor R\$
2.1.	13º Salário e Adicional de Férias	R\$	794,25
2.2.	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	1.991,33
2.3.	Benefícios Mensais e Diários	R\$	742,27
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>R\$</b>	<b>3.527,85</b>
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor R\$
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = (Rem/12)x(nº de dias de indenização/30)x 15% de rotatividade anual - utilizado 33 dias.	R\$	6,25
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$	0,50
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	R\$	30,02
D	Aviso Prévio Trabalhado (Remuneração / 30 dias x 7 dias/ 12 meses)	R\$	97,29
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$	38,72
F	Multa sobre o FGTS	R\$	190,53
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>		<b>R\$</b>	<b>363,31</b>
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o custo de reposição do profissional ausente (substituto): BCPA = Rem+Férias+1/3+13º		R\$	6.025,56
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1.	Ausências Legais		Valor R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	R\$	454,06
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	R\$	50,21
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	R\$	1,26
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	R\$	1,96
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	R\$	4,63
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	R\$	50,21
<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>562,33</b>
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2. sobre o total do submódulo 4.1	R\$	223,81
<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>786,14</b>
Item 4.1 B refere-se à estimativa de 3 dias de afastamento por ausências legais ao ano			
Item 4.1 C Considera-se 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1 E Considera-se 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de maternidade no ano			
Item 4.1 F Considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença ao ano			
Submódulo 4.2 – Substituto na intrajornada			
4.2.	Intrajornada		Valor R\$
A	Substituto na cobertura do intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>-</b>
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total só Submódulo 4.2	R\$	-
<b>Total (A+B)</b>		<b>R\$</b>	<b>-</b>
Quadro-resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor   R\$
4.1.	Substituto Ausências Legais	R\$	786,14
4.2.	Substituto na Intrajornada	R\$	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>R\$</b>	<b>786,14</b>
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor R\$
A	Uniformes e EPIs (conforme edital) – lembrar de multiplicar pela quant colaboradores	R\$	230,82
B	Equipamentos	R\$	117,80
C	Implantação Solução Tecnológica	R\$	-
D	Manutenção Mensal (Preventiva e Corretiva)	R\$	-
E	Veículos	R\$	252,50
F	Outros	R\$	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>601,12</b>
Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Valor R\$
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS (Total Módulos 1+2+3+4+5)		R\$	10.281,79
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 514,09
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO (Total dos Módulos 1+2+3+4+5 + Custos Indiretos)		R\$	10.795,88
B	Lucro	7,00%	R\$ 755,71
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS (Total dos Módulos 1+2+3+4+5+Custos Indiretos + Lucro)		R\$	11.551,59
C	Tributos		
C.1 – Tributos Federais (especificar)			
a) COFINS (depende do regime de tributação)		7,60%	R\$ 1.012,01
b) PIS (depende do regime de tributação)		1,65%	R\$ 219,71
C.2 – Tributos Estaduais (especificar)			
C.3 – Tributos Municipais (especificar)			
a) ISS		4,00%	R\$ 532,64
<b>Total</b>		<b>13,25%</b>	<b>R\$ 1.764,36</b>
Percentual Total e valor total dos tributos			
Cálculo dos Tributos =(Base de Cálculo para os Tributos) x Alíquota do Tributo			
1 – (Total dos Tributos em % dividido por 100)			

## 2 – QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor R\$	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	5.003,37
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	3.527,85
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$	363,31
B	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	786,14
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	601,12
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	10.281,79
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucros e Tributos	R\$	3.034,16
Preço Posto-Mês (R\$)		R\$	13.315,95
Quantidade de empregados por posto			2,00
Total por funcionário		R\$	6.657,98
Preço Total do Posto(R\$)		R\$	13.315,96
Quantidade de Postos		R\$	1,00
Valor total mensal		R\$	13.315,96
Prazo do contrato		R\$	12,00
Valor total do item 5		R\$	159.791,52