

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ITEM 4**

Discriminação dos serviços			
A	Data de apresentação da proposta		
B	Município/UF		Santa Maria/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2025
D	Tipo de Serviço		Vigia
E	Unidade de Medida		Posto
F	Número de meses de execução contratual		12
ANEXO A – Mão de Obra			
Tipo de serviço			Quantidade
a) Posto de de Vigia Desarmado 24 Horas diárias, todos os dias da semana inclusive Sábados, Domingos, Feriados e Dias Facultativos.			5,00
b) Colaboradores por posto			4,00
Dados complementares para a composição dos custos relativos à mão de obra.			
1	Salário Mínimo Oficial Vigente	R\$	1.518,00
2	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Vigia
3	CBO		5174
4	Salário Normativo (44h semanais - 220 mensais)	R\$	1.991,06
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/1/2025
6	Valor da hora trabalhada		R\$ 6,90
7	valor da hora extra 50%		R\$ 10,35
8	Valor da hora extra 100%		R\$ 13,80
Módulo 1 - Remuneração			
I	Remuneração	%	Valor R\$
A	Salário para 4 colaboradores	220	R\$ 7.964,24
B	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
C	Adicional Noturno	488	R\$ 883,31
D	Feriado Trabalhado		R\$ -
E	Reflexos no Descanso Semanal Remunerado (DSR)		R\$ -
F	Intervalo Intrajornada¹		R\$ 828,10
G	Outros (especificar)		R\$ -
Total da Remuneração		R\$	9.675,65
A	Adicional de Risco (verba indenizatória)		R\$ -
Total de Verba indenizatória		R\$	-
¹ Ver Solução de Consulta da RFB Cosit nº 108, de 07 de junho de 2023.			
Total do Módulo 1		R\$	9.675,65
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Valor R\$	
A	13º Salário	R\$	805,98
B	Adicional de Férias	R\$	292,69
Total		R\$	1.098,67
C	Incidência do submódulo 2.2. sobre 13º salário, férias e adicional de férias	R\$	437,27
Total		R\$	1.535,94
Submódulo 2.2. - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições*			
2.2.	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 1.935,13
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 241,89
C	RAT x FAP**	6,00%	R\$ 580,54
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 145,13
E	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 96,76
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 58,05
G	INCRA	0,20%	R\$ 19,35
H	FGTS	8,00%	R\$ 774,05
Total		39,80%	R\$ 3.850,90
* Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente			
**RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de trabalho da empresa			
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3.	Benefícios Mensais e Diários		
A	Transporte		
	A.1)Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,00	R\$ 132,15
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2	
	A.3) Quantidade de dias de deslocamento por mês por colaborador*	15,25	
	A.4) Quantidade de colaboradores por posto	4	
	A.5) Participação do empregado em percentual do salário-base	6%	
	A.6) Percentual de efetivo que utilizar o VT**	100%	
B	Auxílio-refeição/Alimentação		
	B.1) Valor do Auxílio Alimentação	R\$ 25,42	R\$ 1.256,00
	B.2) Quantidade de Vale Alimentação por dia por empregado	1	
	B.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio alimentação	15,25	
	B.4) Quantidade de colaboradores por posto	4	
	B.5) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio alimentação	19%	
C	Vale-Lanche		

	B.1) Valor do Vale-Lanche	R\$	12,71	R\$	-
	B.2) Quantidade de Vale-Lanche por dia por empregado		1		
	B.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio alimentação				
	B.4) Quantidade de colaboradores por posto		4		
	B.5) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio alimentação		19%		
D	Seguro de vida				
E	Plano de Benefício			R\$	96,40
F	Outros (especificar)			R\$	-
Total				R\$	1.484,55

Quadro-resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor R\$
2.1.	13º Salário e Adicional de Férias	R\$	1.535,94
2.2.	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	3.850,90
2.3.	Benefícios Mensais e Diários	R\$	1.484,55
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>R\$</b>	<b>6.871,39</b>
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor R\$
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = (Rem/12)x(nº de dias de indenização/30)x 15% de rotatividade anual - utilizado 33 dias.	R\$	12,09
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$	0,97
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	R\$	58,05
D	Aviso Prévio Trabalhado (Remuneração / 30 dias x 7 dias/ 12 meses)	R\$	188,14
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$	74,88
F	Multa sobre o FGTS	R\$	368,45
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>		<b>R\$</b>	<b>702,58</b>
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o custo de reposição do profissional ausente (substituto): BCPA = Rem+Férias+1/3+13º		R\$	11.652,38
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1.	Ausências Legais		Valor R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	R\$	878,06
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	R\$	97,10
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	R\$	2,43
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	R\$	3,79
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	R\$	8,96
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	R\$	97,10
Total		R\$	1.087,44
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2. sobre o total do submódulo 4.1	R\$	432,80
<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>1.520,24</b>
Item 4.1 B refere-se à estimativa de 3 dias de afastamento por ausências legais ao ano			
Item 4.1 C Considera-se 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1 E Considera-se 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de maternidade no ano			
Item 4.1 F Considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença ao ano			
Submódulo 4.2 – Substituto na intrajornada			
4.2.	Intrajornada		Valor R\$
A	Substituto na cobertura do intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total só Submódulo 4.2	R\$	-
<b>Total (A+B)</b>		<b>R\$</b>	<b>-</b>
Quadro-resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor   R\$
4.1.	Substituto Ausências Legais	R\$	1.520,24
4.2.	Substituto na Intrajornada	R\$	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>R\$</b>	<b>1.520,24</b>
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor R\$
A	Uniformes e EPIs (conforme edital) – lembrar de multiplicar pela quant colaboradores	R\$	461,64
B	Equipamentos	R\$	117,80
C	Implantação Solução Tecnológica	R\$	-
D	Manutenção Mensal (Preventiva e Corretiva)	R\$	-
E	Veículos	R\$	252,50
F	Outros	R\$	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>R\$</b>	<b>831,94</b>
Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Valor R\$
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS (Total Módulos 1+2+3+4+5)		R\$	19.601,79
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 980,09
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO (Total dos Módulos 1+2+3+4+5 + Custos Indiretos)		R\$	20.581,88
B	Lucro	7,00%	R\$ 1.440,73
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS (Total dos Módulos 1+2+3+4+5+Custos Indiretos + Lucro)		R\$	22.022,61
C	Tributos		
C.1 – Tributos Federais (especificar)			
a)	COFINS (depende do regime de tributação)	7,60%	R\$ 1.929,36
b)	PIS (depende do regime de tributação)	1,65%	R\$ 418,87
C.2 – Tributos Estaduais (especificar)			
C.3 – Tributos Municipais (especificar)			
a)	ISS	4,00%	R\$ 1.015,45
<b>Total</b>		<b>13,25%</b>	<b>R\$ 3.363,68</b>
Percentual Total e valor total dos tributos			
Cálculo dos Tributos =(Base de Cálculo para os Tributos) x Alíquota do Tributo			
1 – (Total dos Tributos em % dividido por 100)			

2 – QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor R\$	
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$	9.675,65
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	6.871,39
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$	702,58
B	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	1.520,24
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$	831,94
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	19.601,79
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucros e Tributos	R\$	5.784,50
Preço Posto-Mês (R\$)		R\$	25.386,29
Quantidade de empregados por posto			4,00
Total por funcionário		R\$	6.346,57
Preço Total do Posto(R\$)		R\$	25.386,28
Quantidade de Postos		R\$	5,00
Valor total mensal		R\$	126.931,40
Prazo do contrato		R\$	12,00
Valor total do item 4		R\$	1.523.176,80