

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ITEM 6

Discriminação dos serviços			
A	Data de apresentação da proposta		
B	Município/UF		Santa Maria/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2025
D	Tipo de Serviço		Agente de Portaria SEM controle de acesso
E	Unidade de Medida		Posto
F	Número de meses de execução contratual		12
ANEXO A – Mão de Obra			
Tipo de serviço			Quantidade
a) Posto de Agente de Portaria de Segunda a Sexta-Feira, 8 horas diárias, Exceto Sábados, Domingos, Feriados e Dias Facultativos, com Solução Tecnológica de antipânico			1,00
b) Colaboradores por posto			1,00
Dados complementares para a composição dos custos relativos à mão de obra.			
1	Salário Mínimo Oficial Vigente		R\$ 1.518,00
2	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Agente de Portaria
3	CBO		5174-15
4	Salário Normativo (44h semanais - 220 mensais)		R\$ 1.991,06
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/1/2025
6	Valor da hora trabalhada		R\$ 9,05
7	valor da hora extra 50%		R\$ 13,58
8	Valor da hora extra 100%		R\$ 18,10
Módulo 1 - Remuneração			
I	Remuneração	%	Valor R\$
A	Salário	200	R\$ 1.810,05
B	Adicional de Insalubridade	0%	R\$ -
C	Adicional Noturno		R\$ -
D	Intervalo Intrajornada¹		R\$ 298,66
E	Outros (especificar)		R\$ -
Total da Remuneração			R\$ 2.108,71
A	Adicional de Risco (verba indenizatória)		R\$ -
Total de Verba indenizatória			R\$ -
¹ Ver Solução de Consulta da RFB Cosit nº 108, de 07 de junho de 2023.			
Total do Módulo 1			R\$ 2.108,71
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		Valor R\$
A	13º Salário		R\$ 175,66
B	Adicional de Férias		R\$ 63,79
Total			R\$ 239,45
C	Incidência do submódulo 2.2. sobre 13º salário, férias e adicional de férias		R\$ 95,30
Total			R\$ 334,75
Submódulo 2.2. - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições*			
2.2.	GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	Valor R\$
A	INSS	20,00%	R\$ 421,74
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 52,72
C	RAT x FAP**	6,00%	R\$ 126,52
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 31,63
E	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 21,09
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,65
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,22
H	FGTS	8,00%	R\$ 168,70
Total		39,80%	R\$ 839,27
* Os encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições são estabelecidos pela legislação vigente			
**RAT e FAP dependem do grau de risco e índices de trabalho da empresa			
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3.	Benefícios Mensais e Diários		
A	Transporte		
	A.1)Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 5,00	R\$ 111,40
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2	
	A.3) Quantidade de dias de deslocamento por mês por colaborador*	22	
	A.4) Quantidade de colaboradores por posto	1	
	A.5) Participação do empregado em percentual do salário-base	6%	
	A.6) Percentual de efetivo que utilizar o VT**	100%	
B	Auxílio-refeição/Alimentação		
	B.1) Valor do Auxílio Alimentação	R\$ 25,42	R\$ 452,98
	B.2) Quantidade de Vale Alimentação por dia por empregado	1	
	B.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio alimentação	22	
	B.4) Quantidade de colaboradores por posto	1	
	B.5) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio alimentação	19%	
C	Seguro de vida		R\$ -
D	Plano de Benefício		R\$ 24,10
E	Outros (especificar)		R\$ -
Total			R\$ 588,48

Quadro-resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor R\$
2.1.	13º Salário e Adicional de Férias	R\$	334,75
2.2.	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	839,27
2.3.	Benefícios Mensais e Diários	R\$	588,48
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.762,50
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor R\$
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = (Rem/12)x(nº de dias de indenização/30)x 15% de rotatividade anual - utilizado 33 dias.	R\$	2,64
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$	0,21
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	R\$	12,65
D	Aviso Prévio Trabalhado (Remuneração / 30 dias x 7 dias/ 12 meses)	R\$	41,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2. sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$	16,32
F	Multa sobre o FGTS	R\$	80,30
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 153,12
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o custo de reposição do profissional ausente (substituto): BCPA = Rem+Férias+1/3+13º			R\$ 2.539,53
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1.	Ausências Legais		Valor R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	R\$	191,37
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	R\$	21,16
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	R\$	0,53
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	R\$	0,83
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	R\$	1,95
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	R\$	21,16
Total			R\$ 237,00
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2. sobre o total do submódulo 4.1	R\$	94,33
Total			R\$ 331,33
Item 4.1 B refere-se à estimativa de 3 dias de afastamento por ausências legais ao ano			
Item 4.1 C Considera-se 1,5% dos empregados usufruindo 5 dias de licença maternidade no ano			
Item 4.1 E Considera-se 2,0% dos empregados usufruindo 5 dias de maternidade no ano			
Item 4.1 F Considera a estimativa de 3 dias de ausência por doença ao ano			
Submódulo 4.2 – Substituto na intrajornada			
4.2.	Intrajornada		Valor R\$
A	Substituto na cobertura do intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total			
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total só Submódulo 4.2	R\$	-
Total (A+B)			R\$ -
Quadro-resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor R\$
4.1.	Substituto Ausências Legais	R\$	331,33
4.2.	Substituto na Intrajornada	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 331,33
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor R\$
A	Uniformes e EPIs (conforme edital)	R\$	115,41
B	Equipamentos (celular, com aplicativo anti-pânico)	R\$	117,80
C	Implantação Solução Tecnológica	R\$	-
D	Manutenção Mensal (Preventiva e Corretiva)	R\$	-
E	veículo	R\$	252,50
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 485,71
Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor R\$
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS (Total Módulos 1+2+3+4+5)			R\$ 4.841,37
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 242,07
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO (Total dos Módulos 1+2+3+4+5 + Custos Indiretos)			R\$ 5.083,44
B	Lucro	7,00%	R\$ 355,84
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS (Total dos Módulos 1+2+3+4+5+Custos Indiretos + Lucro)			R\$ 5.439,28
C	Tributos		
C.1 – Tributos Federais (especificar)			
a) COFINS (depende do regime de tributação)		7,60%	R\$ 476,52
b) PIS (depende do regime de tributação)		1,65%	R\$ 103,46
C.2 – Tributos Estaduais (especificar)			
C.3 – Tributos Municipais (especificar)			
a) ISS		4,00%	R\$ 250,80
Total			R\$ 830,78
Percentual Total e valor total dos tributos			
Cálculo dos Tributos =(Base de Cálculo para os Tributos) x Aliquota do Tributo			
1 – (Total dos Tributos em % dividido por 100)			

2 – QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor R\$
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	R\$ 2.108,71
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.762,50
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 153,12
B	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 331,33
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 485,71
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 4.841,37
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucros e Tributos	R\$ 1.428,69
Preço Posto-Mês (R\$)		R\$ 6.270,06
Quantidade de empregados por posto		1,00
Total por funcionário		R\$ 6.270,06
Preço Total do Posto(R\$)		R\$ 6.270,06
Quantidade de Postos		R\$ 1,00
Valor total mensal		R\$ 6.270,06
Prazo do contrato		R\$ 12,00
Valor total do item 6		R\$ 75.240,72